

# Focus sur les formations internes au service : Un des 5 piliers d'AQUAVIES



**Les formations internes au sein d'un service ou d'une unité de soin répondent à des problématiques ou besoins spécifiques aux professionnels concernés et permettent les échanges.**

**Elles peuvent être dispensées par tous les corps de métier selon leur nature et leur objectif, accompagner de nouveaux professionnels, tutorer les stagiaires, partager les savoirs**

**Elles doivent faire l'objet d'une organisation, toucher toutes les équipes et être tracées**

**Elles peuvent déboucher sur une démarche projet**

**Elles favorisent la reconnaissance de chaque type de métier sanitaire ou médicosocial et donnent à voir à chacun une vision élargie des autres professions, de mieux comprendre leurs points de vue**

**Par l'acquisition d'un langage commun, elles sont facteur d'un apprentissage commun**

**Elles enrichissent ainsi le groupe dans son entièreté**

**Chaque type de métier a une vision parcellaire des sujets abordés : leur mise en commun vise à partager des valeurs communes, des points de vue, les points de collaboration, les savoirs, les enjeux et contraintes de chacun pour une bonne harmonisation des pratiques autour d'un sujet particulier.**

**Elles favorisent le partage d'informations, le sentiment d'appartenance à une équipe, font progresser les professionnels et améliorent l'organisation ainsi que la cohésion de groupe.**



**AQuaVieS**  
Association pour la Qualité de Vie  
des Professionnels de Santé

### 3 objectifs prioritaires :

Apporter des éléments de formation prenant en compte les difficultés de terrain et facilitant la pratique quotidienne.

Partager un diagnostic et une démarche se fondant sur des valeurs identifiées comme communes à l'équipe.

Optimiser la reconnaissance mutuelle, l'acquisition d'un langage commun et un objectif global vers quoi il faut tendre.

#### • Types de formations

- ✚ Formations techniques : nouveaux protocoles, avancées thérapeutiques, méthodes diagnostiques, nouveaux matériels, techniques d'évaluation...
- ✚ Formations thématiques : douleur, démarche palliative, dispositif d'annonce, lois...

*Doivent habituellement répondre à une préoccupation partagée des équipes*

#### • L'organisation des formations internes

- ✚ Concernent exclusivement le sujet de formation
- ✚ Inscrites dans la durée = créer et entretenir un bénéfice positif sur l'évolution du groupe
- ✚ Adaptées aux contraintes horaires des professionnels : équipes de nuit, démultiplication de la formation en plusieurs groupes
- ✚ Importance du choix du formateur pour favoriser l'interaction entre participants
- ✚ Les formations internes sont un réel temps de travail qui doit être valorisé pour le temps de préparation et de formation du formateur autant que pour les participants



