

Newsletter octobre 2022

AQUAVIES



EDITORIAL

L'après-covid a vu apparaître des démissions en masse des services de soins. De grandes difficultés de recrutement et de fidélisation des soignants mettent en péril la qualité du soin mais aussi la qualité de vie des soignants présents dans les services en nombre insuffisant et vivant un sentiment de travail insatisfaisant. Stop à la maltraitance institutionnelle, les soignants ont fait la preuve de leur autonomie durant le covid. Il faut que cela se pérennise.

De nouvelles lois et circulaires appuient AQUAVIES dans la mise en place de la Démarche Participative (DP) et le travail en équipe :

- Les textes législatifs de 2021 valident le management participatif, dans la loi RIST et la circulaire CLARIS (circulaire N° DGOS/CABINET/ 2021/182 du 6 août 2021). Ils recommandent le modèle organisationnel de la démarche participative où la place du service et le management participatif apparaissent comme majeurs.

- Dans le Code de la santé publique deux articles L6143-2-1 et L6143-2-3 (28 avril 2021) développent le projet de gouvernance et de management participatif.

Ces textes législatifs incitent fortement à la mise en place d'une DP dans les services de soin. C'est un levier fort pour les appliquer dans les services. AQUAVIES déploie sur tout le territoire des sessions de formation selon différents formats pour les managers en appui de leur volonté pour mettre les textes en application.

La démarche participative (DP) défendue par AQUAVIES et ses actions en faveur de la QVT est une des solutions à ces questions. Soyons exigeants et demandons fortement l'application des textes

VIE DE L'ASSOCIATION : NOS ACTIONS

- ✚ Nombreuses actions de formation en différents formats (3h, 1 jour et 2 jours) en partenariat avec le CNEH, SPS, Formavenir, Chacari
- ✚ Séminaire de travail les 13-14-15 mai 2022 à Hendaye avec l'accueil de nouveaux membres
- ✚ 18 mai 2022 : présentation DP et AQUAVIES à Sant Expo avec l'ANCIM
- ✚ Référentiel staffs pluriprofessionnels (SPP) validé en juin à Lyon par le réseau ONCOAURA et l'ACORESCA
- ✚ Suivez-nous sur la page AQUAVIES LinkedIn et Twitter

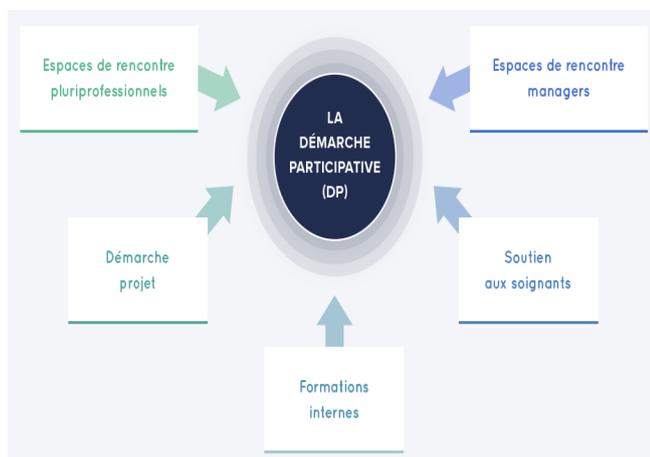
A VENIR

- ✚ 9 & 10 mars 2023 congrès AQUAVIES à l'espace MAME à TOURS.
- ✚ Vous avez expérimenté une action améliorant la QVT : venez en parler au congrès (session communications libres)
Renseignements et inscriptions sur www.aquavies.com
- ✚ Actions de sensibilisation pour les nouveaux arrivants en visio les 18 octobre, 20 octobre et 8 novembre
- ✚ Prochaine réunion AQUAVIES Paris + visio le 20 janvier 2023
- ✚ Formation de formateurs : 27 et 28 janvier 2023 à Paris
- ✚ AQUAVIES et la QVT feront l'objet d'une présentation lors du congrès SFH mars 2023 au Palais des congrès de Paris.
- ✚ Prochain séminaire AQUAVIES 16 & 17 juin à Paris pour tous les adhérents

AQUAVIES : NOTRE STRUCTURATION

- ✚ Outre le CA et la commission organisation du congrès, Le COS (*comité d'orientation stratégique*) est constitué de deux représentants de sociétés savantes (hématologie oncologie neurologie, néphrologie psychiatrie, gériatrie, médecine physique et réadaptation, médecine du travail) qui ont rejoint AQUAVIES
- ✚ Les *commissions et groupes de travail* (Staffs Pluriprofessionnels, éthique, DP en EPHAD et Liens ville/hôpital) : rejoignez-les !

UN OUTIL POUR AMÉLIORER LA QVT PAR LE CLIMAT DE SERVICE : LA DÉMARCHE PARTICIPATIVE



LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

De quoi parle-t-on réellement ?

Le ministère de la santé la définit ainsi : « La qualité de vie au travail désigne et regroupe sous un même intitulé les actions qui permettent de concilier amélioration des conditions de travail pour les salariés et performance globale des établissements de santé ».

Nous ajouterions volontiers la composante vie personnelle qui nous semble indissociable de la QVT. La capacité de ressourcement hors du lieu de travail doit être un contre-point permettant de « souffler », or c'est bien compliqué parfois, avec les temps de trajet, les jeunes enfants, etc...essentiellement si le climat d'équipe du service est perturbé, voire, conflictuel, en tous cas ne répondant pas aux socles du travail en équipe qui sont le respect, la reconnaissance et la responsabilisation de chaque acteur. Il nous semble que les acteurs du soin ont leur mot à dire, car qui connaît mieux leur métier qu'eux-mêmes ? Alors, oui, la QVT est une question de moyens, d'éthique organisationnelle, de responsabilisation de chacun, là où il travaille pour agir sur sa propre QVT dans un travail d'équipe

NOTRE CONGRÈS

ASSOCIATION POUR LA QUALITÉ DE VIE DES SOIGNANTS



ESPACE MAME TOURS

9 et 10 mars 2023

« REGARDS CROISÉS SUR LE TRAVAIL EN ÉQUIPE »

CONGRÈS AQUAVIES



PROGRAMME ET INSCRIPTIONS SUR LE SITE www.aquavies.com

AQUAVIES s'attache à valoriser les innovations d'équipes soignantes

Vous êtes soignant ou manager d'équipe

Dans le cadre du congrès AQUAVIES nous vous invitons à faire connaître et partager les projets ou retours d'expériences relatifs à la **qualité de vie** mis en place dans votre service. Une session vous est réservée le **10 mars** pour présenter 5 expérimentations au cours d'une plénière de **11h à 12h30**.

Les présentations retenues feront l'objet d'une présentation orale ou d'un poster

Date limite de souscription **31 décembre 2022**



DÉPÔT DES ABSTRACTS : www.aquavies.com

Le congrès AQUAVIES des 9 & 10 mars 2023 sera une opportunité pour l'expression des difficultés et l'émergence de solutions d'amélioration de la QVT et la qualité des soins par l'intelligence collective

Il regroupera plénières, ateliers de retours d'expériences, et d'utilisation d'outils et tables rondes

Il dédie une session aux acteurs de santé ayant expérimenté une démarche qualité en ce sens (programme, renseignements et liens d'inscription sur www.aquavies.com)